



София, кв. Бояна, бул. „Ал. Пушкин“ 112, тел./факс (02) 855-20-54

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ 2016-2021 ГОДИНА

Стратегията за развитие на 52 ОУ „Цанко Церковски“ е разработена въз основа на нормативната рамка, заложена в националното законодателство в сферата на образованието и науката, поставени в нормативните документи на Европейската комисия за развитие и сътрудничество.

Прилагайки принципите на качествено и ефективно образование, 52 ОУ се стреми да изгради образ на съвременно и модерно училище доказало се в сферата на образованието и широката общественост.

В Стратегията са разработени „Планове за действие с финансиране“, като главна цел е постигането на ключови компетентности:

- комуникиране на майчин език
- комуникиране на чужд език
- математически, научни и технологични компетентности
- придобиване на умения за учене
- социални и граждански компетентности
- инициативност и предприемачество
- културни компетентности
- умения за здравословен начин на живот чрез спорт

С реализиране на дейностите, училището осигурява не само придобиване на компетентности, но извежда на преден план и редица умения, които осигуряват развитието на съвременен човек с лична, социална и професионална изява.

Отчетът на Стратегията се базира на заложените направления

Дейности за реализиране на направленията	Отговорници и срок на изпълнение	Финансиране
Изработване и утвърждаване на концепция за провеждане на образователния процес: учебен план и програми, етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение	Ръководството на училището и всички учители До 15 септември на всяка учебна година	Делегиран бюджет
Обновяване и оборудване на нови класни стаи и кабинети за предучилищни групи и начален етап.	Училищно ръководство и учители До началото на учебната 2016-2017 година	Делегиран бюджет и външно финансиране.
Изграждане на ново помещение за компютърен кабинет.	Училищно ръководство. септември 2016 година.	Делегиран бюджет.
Достъп до интернет и поставяне на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Училищно ръководство. септември 2018 година.	Делегиран бюджет и дарения.
Изграждане на специализиран кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Училищно ръководство и подкрепящи специалисти. Септември 2016 година.	Делегиран бюджет.

Изграждане на административен корпус, обновяване на фойе и коридори.	Училищно ръководство и всички учители. Началото на учебната 2016 година.	Делегиран бюджет и финансиране от общината.
Ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт.	Учебна 2016-2017 година. Училищно ръководство, представители на обществен съвет.	Делегиран бюджет, дарения.
Изграждане на нов учебен корпус.	2021 година. Изпълнител на Столична община.	Общинско финансиране.
Довършителни ремонтни дейности и финализиране на параклис „Свети Николай“.	2016-2017 учебна година. Училищно ръководство, Обществен съвет, всички учители.	Дарения.
Участие в квалификации на педагогическия и непедагогическия състав.	Срок постоянен. Училищно ръководство, всички учители и непедагози.	Делегиран бюджет, синдикати, община.
Реализиране на спечелени Европейски и национални проекти.	Срок постоянен. Училищно ръководство, координатори на проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения.
Участие в националните програми „Без свободен час“, Училищен плод“ и „Училищно мляко“.	Срок постоянен. Училищно ръководство, всички учители, непедагози.	Министерства на земеделието и образованието.
Съвместни изяви с читалище „Виделина“, район „Витоша“, Боянска общност.	Постоянен.	Смесено финансиране.

	Училищно ръководство, всички учители.	
Провеждане на благотворителни базари.	Всяка учебна година. Училищно ръководство, всички учители и ученици.	Дарения.
Провеждане на вътреучилищни езикови състезания, участие в национални състезания на Асоциацията на Кеймбридж.	Всяка учебна година. Училищно ръководство, учителите по чужди езици.	Делегиран бюджет, самофинансиране.
Провеждане на училищни спортни празници, участие в районни и общински състезания, международен проект „Move Week”.	Постоянен.	Делегиран бюджет, 46 ПМС (129 ПМС).
Управление и финализиране на три международни проекта по програма Еразъм +, ключова дейност К2.	2016 – 2020 година. Училищно ръководство, координатори на проектите.	Финансиране от програмата.

Основната стратегическа цел на 52 ОУ „Цанко Церковски“ – утвърждаване на училището, като институция, предоставяща качествено образование, отговарящо на предизвикателствата на съвременния свят, основана на знанието. Заложеното в Стратегията е постигнато чрез изпълнените дейности.

Училището е разпознаваемо в системата на образованието, като училище с традиции и креативен подход.

Утвърдени силни страни:

- осигурено е здравно обслужване;
- изработени правила за БЕЗОПАСНА работа в условията на Ковид -19;
- високо квалифициран персонал;
- разполага с МТБ съобразена със заложените изисквания;

- оборудван физкултурен салон;
- участие в проекти и национални програми;
- приобщаване на учениците към националните ценности и традиции;
- утвърждаване на ориентиран и позитивен подход на възпитание;
- наличие на финансови условия за материално стимулиране на учителите;
- наличие на възможности за вътрешно финансиране на педагогическа квалификация чрез системата на делегиран бюджет;
- изграден ЕПЛР;
- утвърдена екипност на различни равнища;
- прилагане на иновативни методи и подходи в учебната и възпитателна работа;
- участие на педагози в подбора на учители;
- добро взаимодействие с родителите и представителите на Обществения съвет.

Предложения за подобряване на резултатите:

- повишаване качеството на образованието чрез разработване и въвеждане на иновативни елементи в организацията и съдържанието на обучението;
- използване на нови методи на преподаване;
- подобряване изработването на единни критерии за оценка и единна скала;
- повишаване на ефективността при провеждане на консултации и допълнителни занимания с учениците;
- устойчивост при изработването на план за провеждане на нови политики и работа – активно участие на всички педагогически специалисти;
- повишаване мотивацията на педагогическите специалисти за усъвършенстване на уменията им за работа със съвременните ИКТ технологии;
- кандидатстване по различни проекти и програми за финансиране;
- засилване на усещането у учениците за принадлежност към Образователната институция чрез ефективност на работата на ученическия съвет, повишаване на мотивацията им за активно участие в процеса;
- осъществяване на тематични и интерактивни родителски срещи, в които родителите да участват активно;
- повишаване инициативността в дейността на Обществения съвет;
- осъвременяване на училищния сайт.

Изготвил:

Габриела Каранова – зам. директор